



## Omdat uw mening ertoe doet

Beste collega's,

De derde BESIX Engagement Survey wordt op 14 mei gelanceerd en blijft open tot 8 juni 2018.

Het is niet onlogisch dat u zich afvraagt waarom u opnieuw een enquête moet invullen. Het klopt dat uw mening vaak wordt gevraagd. En het is ook waar dat corrigerende acties niet altijd binnen de maand of zelfs het jaar worden geïmplementeerd. Dit vereist vastberadenheid, hard werken ... en geduld.

Terugblikkend op de resultaten van de twee vorige edities van 2012 en 2015, merkten we toen tekortkomingen op vlak van welzijn, werk-privébalans en communicatie. Laten we eens kijken naar de verbeteringen die zijn aangebracht met uw bijdrage:

- De Respect-campagne werd gelanceerd in 2013 en bevestigd als een sleutelwaarde in BESIX Forward;
- Een Resilience-campagne is vorig jaar gestart en trainingen rond burn-outpreventie zijn nog steeds gaande in de hele Groep;
- Er is een gloednieuwe bedrijfswebsite ([www.besix.com](http://www.besix.com)) gelanceerd, en stap voor stap kregen ook andere entiteiten een nieuwe website ([www.besixinfra.com](http://www.besixinfra.com), [www.sixconstruct.com](http://www.sixconstruct.com), [www.besix.nl](http://www.besix.nl), [www.jacquesdelens.be](http://www.jacquesdelens.be), enz.), vele anderen zijn nog gepland later dit jaar;
- Telewerken en thuiswerken zijn in verschillende entiteiten geïntroduceerd.

Wil u meer continue verbetering zien? Neem dan de tijd om uw mening te delen! Hoe hoger de deelname, hoe nauwkeuriger de resultaten de realiteit weerspiegelen die u en uw collega's ervaren, hoe actiever de actieplannen zullen zijn.

Op 14 mei ontvangt u een e-mailuitnodiging, van de externe provider die belast is met het uitvoeren van de enquête (iNostix). Door op de link te klikken, krijgt u automatisch toegang tot de elektronische enquête.

Uw inbreng helpt ons allemaal om VOORUIT te gaan om een GREAT PLACE TO WORK te worden.

Ik beloof u persoonlijk dat ik samen met mijn managementteam de resultaten zal beoordelen en dat we oprecht uw mening in overweging zullen nemen.

Nog steeds een paar vragen? Raadpleeg de bijgevoegde Q&A.

Bedankt voor uw actieve deelname.



Rik Vandenberghe  
CEO BESIX Group